

CSR - Samfundsansvar i Munck Gruppen a/s

Munck Forsyningsledninger a/s og Munck Asfalt a/s



Politikker

- Munck Gruppen ønsker at udvise en samfundsansvarlig adfærd og overholde gældende lovgivning i et positivt samspil med kunder, leverandører, myndigheder og øvrige interessenter.
- Munck Gruppen ønsker at være en rummelig arbejdsplads, som tilbyder sine medarbejdere et sikkert og sundt arbejdsmiljø med gode psykiske og fysiske forhold.
- Vi vil arbejde systematisk med miljø og klimamæssige forhold i produktion og processer, og vi vil til stadighed søge at reducere ressourceforbrug og minimere påvirkningen af det eksterne miljø.
- Vi vil være en synlig aktør i det lokale foreningsliv samt yde bistand ved større landsdækkende og globale humanitære indsatser.

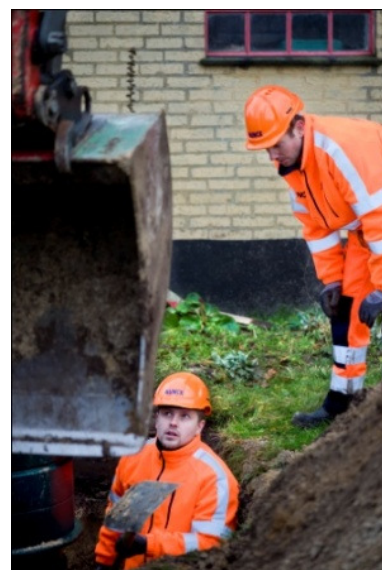
Handlinger

I selskabets sikkerhedsorganisationer arbejdes intenst med forbedring af arbejdsmiljøet. Der har blandt andet været gennemført en aktiv indsats for at nedbringe antallet af arbejdsulykker, hvor alle ulykker og nær-ved-ulykker registreres og analyseres med henblik på at undgå fremtidige gentagelser.

Som en udvidelse af virksomhedens politik omkring det rummelige arbejdsmarked er der igangsat en styrket indsats for beskæftigelse af unge mennesker med særlige behov, det være sig i form af praktikpladser, arbejdsprøvning, skåne- eller flexjobs. Der oprettes løbende elev- og praktikpladser, og der vil fremadrettet blive gjort en forøget indsats for at fastholde de nye medarbejdere i forløbet.

Gennem systematisk miljøledelse og i tæt samarbejde med eksterne interessenter arbejder vi løbende med kvalitets- og miljøforbedringer af produktion og processer.

Der ydes tilbagevendende støtte til lokale kultur-, idræts- og hjælpeorganisationer i form af sponsorater af enkeltstående eller flerårig art.





Resultater

I Munck Forsyningsledninger har den aktive indsats bevirket, at antallet af arbejdsulykker er faldet fra 45 i 2008/09 til 24 i 2009/10. I samme regnskabsperiode er ulykkesfrekvensen reduceret fra 37 til 25, og ulykkesfraværshfrekvensen fra 2,6 til 2,3 (fravær pr. 1.000 arbejdstimer).

I Munck Asfalt er antallet af arbejdsulykker desværre steget fra 7 i 2008/09 til 17 i 2009/10. I samme periode steg ulykkesfrekvensen fra 17 til 41, og ulykkesfraværshfrekvensen steg fra 1,0 til 1,7. Den markante stigning skyldes udelukkende en enkeltstående hændelse, som omfattede en større gruppe medarbejdere.

De seneste måneders tendenser ser positive ud, og ingen medarbejdere i Munck Gruppen er kommet alvorligt til skade i perioden.

Den skærpede indsats for beskæftigelse af medarbejdere med særlige behov er blevet modtaget positivt internt i organisationen - og tallet er konstant stigende. Der er ligeledes fokus på at fastholde og omplacere bestående medarbejdere, som får ændret eller nedsat arbejdsevne.

Selskabets asfaltproduktionsanlæg er alle placeret som niveau 1 virksomheder af tilsynsmyndighederne, vi har opnået et faldende ressourceforbrug, og vi modtager generelt meget få reklamationer og klager på det udførte arbejde.

Selskabet har opnået et positivt omdømme i lokalsamfundet og har sjældent problemer med at tiltrække ny arbejdskraft.

Fremtidige forventninger

I de kommende år vil vi fortsat arbejde på at nedbringe antallet af arbejdsulykker og det deraf følgende fravær. Vi forventer på sigt at nå et resultat, som ligger bedre end branchegennemsnittet.

Vi forventer yderligere ansættelser af medarbejdere med nedsat arbejdsevne, og vi forventer fremover at blive bedre til at fastholde og integrere unge mennesker med særlige behov.

Vi forventer løbende at udvikle mindre miljøbelastende produktionsprocesser.

